



# Enquêtes de rémunération

# Nouvelles technologies, e-commerce, Internet

2020

# Des secteurs d'activité ciblés

Les enquêtes Aon Radford GTS « Global Technology Survey » et GSS « Global Sales Survey » dédiées aux secteurs des Nouvelles Technologies, e-commerce, Internet couvrent plus de 80 pays.

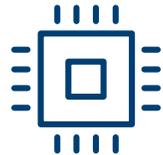
- ✓ 3,900+ entreprises
- ✓ 8,5+ millions de données
- ✓ 80+ pays



Enquête	Entreprises	Données	Pays	Fonctions
Radford Global Technology Survey	2,594	8,6 millions	86	3,000+
Radford Global Sales Survey	1,820	1 million	84	400+

# Global Technology Survey

Plusieurs centaines de postes étudiés dans les filières technologiques, marketing, production, et fonctions support



## Data Science

Hardware Engineering/  
Development

Software Engineering/  
Development



## Business Development

Business Planning/  
Strategy

Marketing &  
Product Marketing



## Manufacturing & Production

Materials &  
Procurement

Quality Assurance



## Facilities & Security

Human Resources

Information Technology



## Accounting & Finance

Auditing & Reporting

Legal



Customer Service/  
Support

**Nouveau**

## e-commerce

- Online Marketing
- Online Merchandising
- Social Media
- Analytics
- UX
- ...

Source: All survey demographics reflect Radford's October 2018 database publication.

Note: To obtain compensation data for sales jobs and functions, please refer to our [Radford Global Sales Survey](https://radford.aon.com/surveys/sales-compensation-survey) (<https://radford.aon.com/surveys/sales-compensation-survey>).

# Global Sales Survey

**Plusieurs centaines de postes étudiés  
dans les filières commerciales et  
support des ventes**



**Field Sales**  
**Inside Sales**  
**Sales Operations**



**Leasing/Finance Sales**  
**Medical Device Sales**  
**Pharmaceutical Sales**  
**Sales Engineering**



**Consulting Services**  
**Global & Regional Sales  
Leadership**



**Alliances &  
Partnerships**  
**Relationship  
Management**



**Contract Management &  
Renewal**  
**Strategic Account  
Management**



**Maintenance/Services**  
**Sales Administration &  
Support**  
**Sales Training**

Source: All survey demographics reflect Radford's October 2018 database publication.

Note: To obtain compensation data for sales jobs and functions, please refer to our [Radford Global Technology Survey](https://radford.aon.com/surveys/technology-compensation-survey) (<https://radford.aon.com/surveys/technology-compensation-survey>).



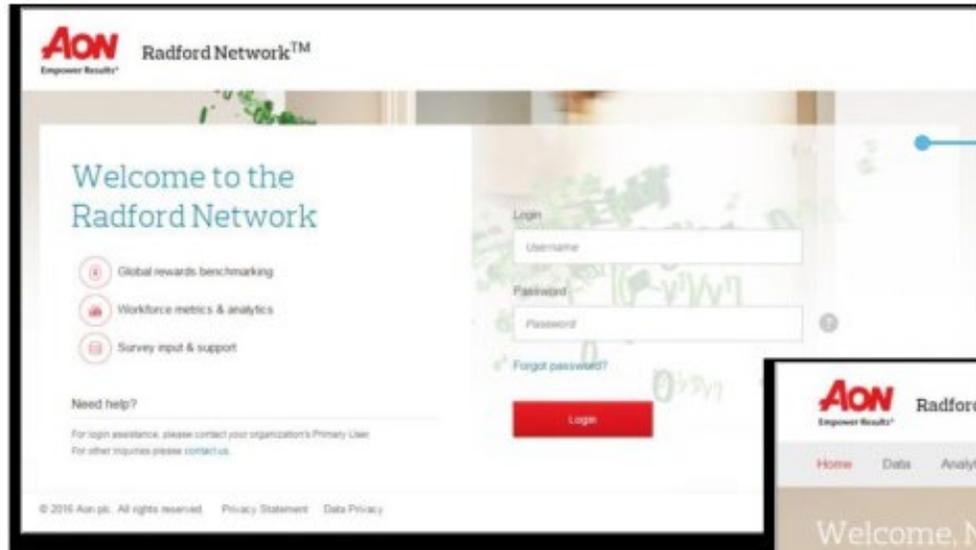
## Exemples de résultats

# Cartographie des emplois

Structure simple avec des niveaux de carrière clairement définis pour toutes les fonctions et catégories.

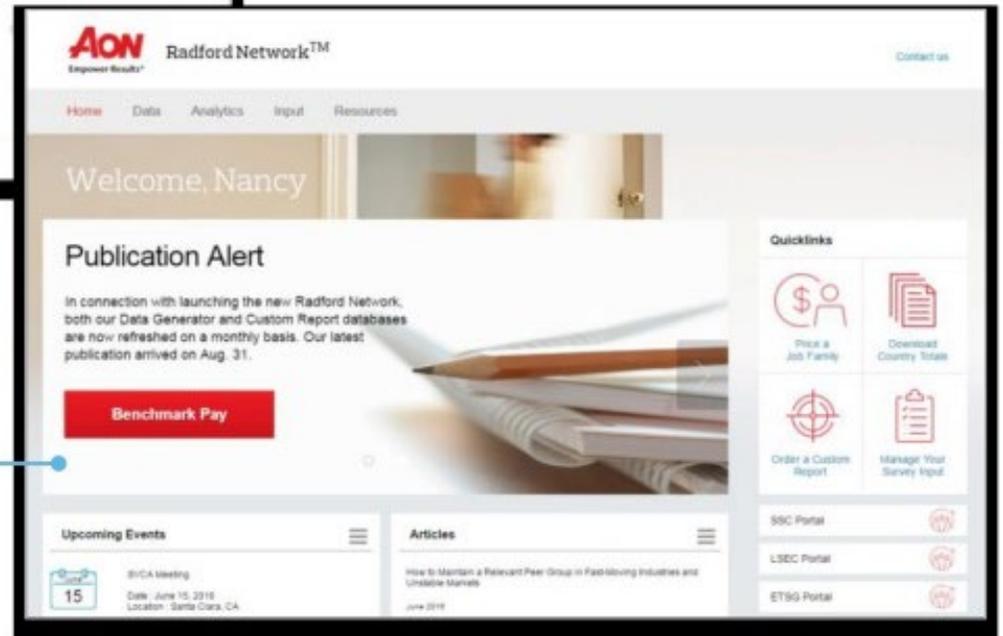
Executives	Management	Professional Individual Contributor	Support Individual Contributor
Global Function head, major region head, country head, division head – <b>0</b>			
Senior Vice President – <b>8</b>			
Vice President – <b>7</b>			
	Senior Director – <b>M6</b>		
	Director – <b>M5</b>	Principal – <b>P6</b>	
	Senior Manager – <b>M4</b>	Expert – <b>P5</b>	
	Manager – <b>M3</b>	Advanced – <b>P4</b>	
	Sr. Supervisor – <b>M2</b>	Career – <b>P3</b>	
	Supervisor – <b>M1</b>	Developing – <b>P2</b>	Specialist – <b>S5</b>
		Entry – <b>P1</b>	Highly Skilled – <b>S4</b>
			Senior – <b>S3</b>
			Intermediate – <b>S2</b>
			Entry – <b>S1</b>

# Outil en ligne

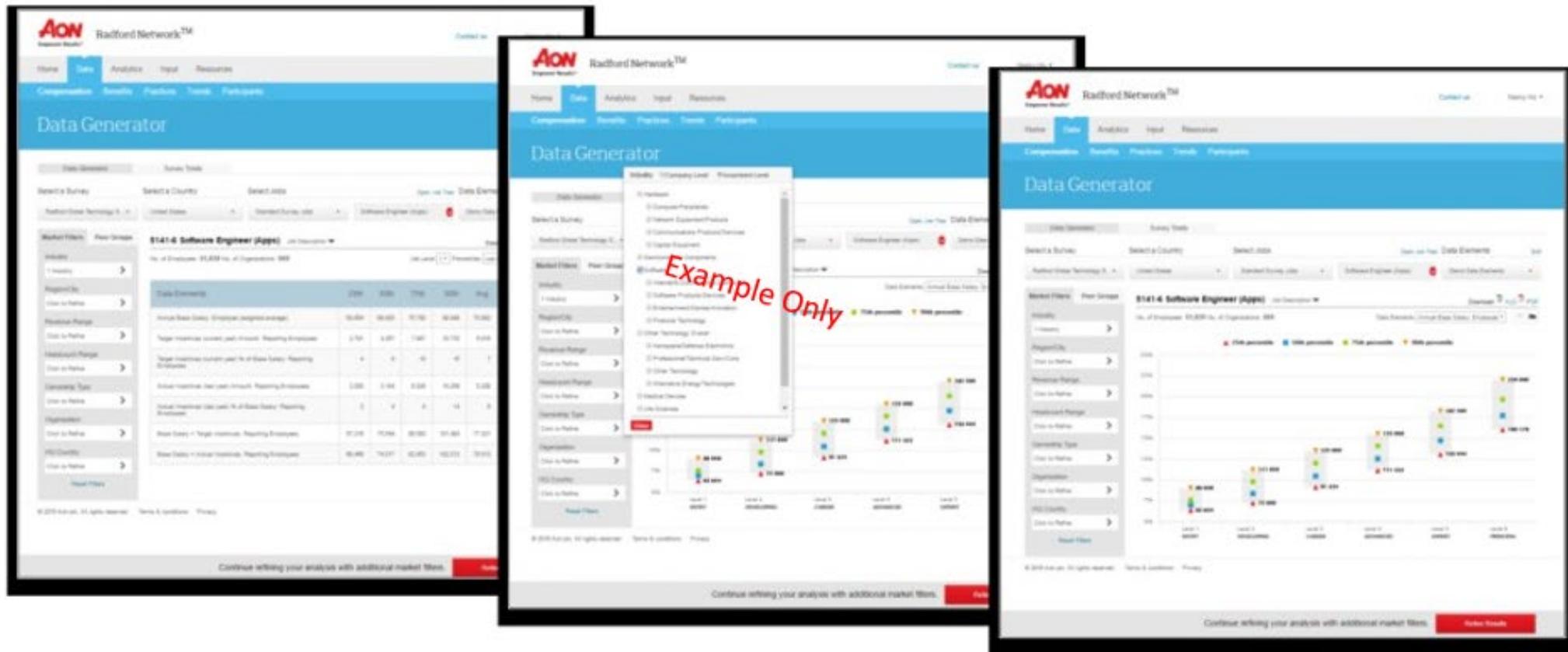


Accès personnalisé

- Interface conviviale
- Accès facile aux différents rapports
- Alertes sur les nouvelles données ajoutées, enquêtes & échéances



# Une vue personnalisée et interactive de vos résultats



# Exemple de rapport

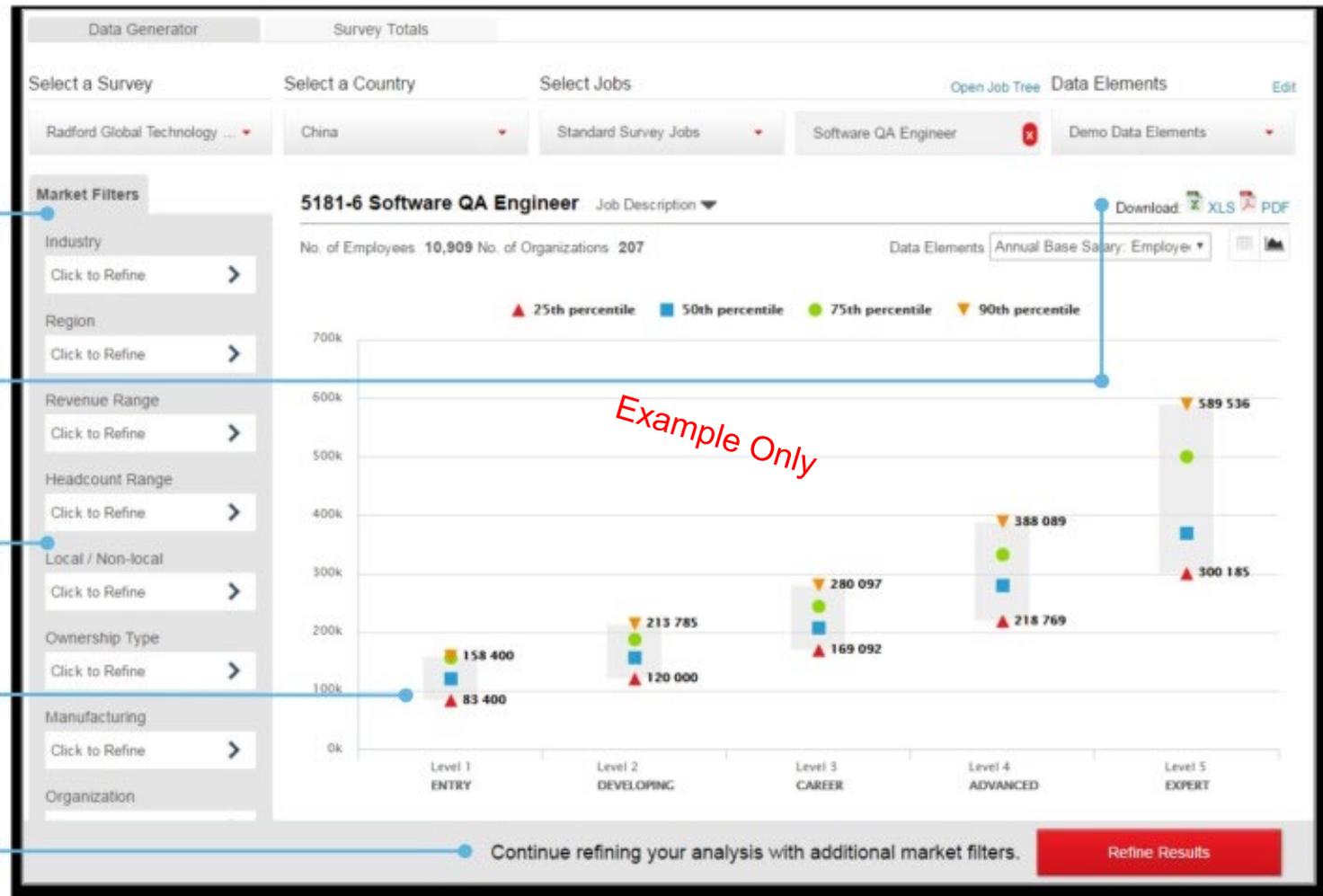
Utilisez les filtres pour personnaliser votre rapport par marché

Exportez vos rapports sur différents formats et partagez-les

Choisissez les pays/régions souhaités

Obtenez la progression salariale selon la famille de fonction choisie

Continuez à affiner votre rapport en temps réel en ajoutant de nouveaux filtres





# A propos d'Aon

# Nos solutions pour vos problématiques de rémunération

---

Nos solutions permettent aux entreprises de repenser leur approche en matière de rémunération à l'ère digitale grâce à une puissante combinaison des données, d'analyse et de conseil.

Nos experts répondent aux besoins de nos clients en matière de définition et gestion de systèmes de rémunération, notamment grâce à nos outils de cartographie des métiers et de modélisation salariale.

Pour en savoir plus, visitez : <https://rewards.aon.com/>

# Nos solutions Capital Humain

---



## Retraite

### Retraite & Investissement

- Retraite et épargne salariale
- Engagements sociaux et évaluations actuarielles
- Mise en œuvre de la gestion financière
- Solutions retraite globale



## Santé

### Santé & Global Benefits

- Conseil et courtage
- Benefits internationaux
- Exchange solutions



## Capital Humain

### Capital Humain

- Rémunération globale
- Rémunération des dirigeants
- Etudes et benchmarks
- Classification : JobLink™
- People Analytics
- Assessment

---

Stratégie Capital Humain, Communication RH, Stratégie Rémunération, Fusions & Acquisitions

---



## Votre contact

**François Auger**

Directeur de l'activité Rémunération & Performance

**Aon France**

06 74 94 91 51

francois.auger@aon.com

**Aon Hewitt**

Aon France : siège social | 31-35 rue de la Fédération | 75717 Paris Cedex 15 | t +33(0)1 47 83 10 10 | f +33(0)1 47 83 11 11 | aon.fr  
N° ORIAS 07 001 560 | SAS au capital de 46 027 140 euros | 414 572 248 RCS Paris | N° de TVA intracommunautaire : FR 22 414 572 248

GARANTIE FINANCIÈRE ET ASSURANCE DE RESPONSABILITÉ CIVILE PROFESSIONNELLE CONFORMES AUX ARTICLES L512-7 ET L512-6 DU CODE DES ASSURANCES

