



The New Better 360°

Navigeer door een complexe wereld naar het nieuwe beter

Organisaties zijn wereldwijd door de COVID-19-crisis verrast. Door de verschillende overheidsmaatregelen om deze crisis te beheersen, zoals de (gedeeltelijke) lockdown, werd de veerkracht van veel organisaties zwaar op de proef gesteld. Deze organisaties werden daarnaast geconfronteerd met diverse dilemma's die zich voordeden door opgelegde overheidsrichtlijnen versus het belang om de continuïteit te borgen. Het is duidelijk dat organisaties na de pandemie forse aanpassingen moeten doorvoeren. Zij bereiden zich nu voor op 'het nieuwe beter' en willen zeker weten dat zij aan alle aspecten hebben gedacht.

Het proces naar het nieuwe beter

Organisaties denken nu al na over de toekomst na de pandemie. Zij lopen echter vaak vast in de uitvoering en krijgen te maken met verschillende vraagstukken op diverse gebieden, zoals ICT, facility management, inkoop, risicomangement, HR en mobiliteit. Zolang er geen duidelijke koers is, wisselen voordelen en nadelen van verschillende denkrichtingen elkaar af, zoals wel of niet terugkeren naar kantoor. Organisaties zoeken naar een evenwicht tussen terugkeren naar het werk en een nieuwe meer hybride variant. Het zetten van deze stap is niet eenvoudig. Belangrijke vragen daarbij zijn: hoe geven we vorm aan de toekomst, hoe voeren we dat uit en hebben we overal aan gedacht?

Om organisaties snel en eenvoudig inzicht te geven, heeft Aon een 360° scan ontwikkeld. Hierin wordt aandacht besteed aan alle factoren waaraan gedacht moet worden bij de op- en doorstart naar de organisatie. De scan ondersteunt daarnaast organisaties bij het ontwerpen of herinrichten van het nieuwe beleid. In de 360° scan zijn meerdere vragenlijsten opgenomen waarbij per vragenlijst de risico's en aandachtspunten worden belicht. Tenslotte biedt de 360° scan een uitkomst voor organisaties met vestigingen in meerdere landen, omdat ze met een gecoördineerde aanpak aan de slag kunnen.

Alle voordelen van de 360° scan nog eens op een rij

- Krijg snel inzichtelijk waaraan gedacht moet worden bij de op- en doorstart
- Roadmap met duidelijke acties op weg naar het nieuwe beter
- Rapportage van transitierisico's
- Ondersteuning bij het vormgeven van beleid dat past bij het nieuwe beter
- Gestructureerd en in control blijven tijdens uitrol van de transitie in meerdere landen

Wij helpen u graag succesvol te ondernemen

Neem voor meer informatie contact op met:

Saida Nhass
Managing consultant
06 204 236 91
saida.nhass@aon.nl

Guillerm van der Lans
Health & Human Capital Consultant
06 534 897 50
guillerm van der lans@aon.nl

Rana Bidares
Health & Human Capital Consultant
06 439 833 94
rana.bidares@aon.nl



Aandachtsgebieden



Een 360° scan in slechts 4 stappen

stap #	activiteit	360° basis (€ 2.500)	360° premium (€ 4.500)
1	Openzetten online vragenlijst Door u vooraf aangewezen medewerkers vullen de opengestelde vragenlijst in. Hiermee wordt het onderzoek gestart. <i>(Tegen meerprijs kunnen er interviews worden uitgevoerd, waarbij wij de medewerkers ontlasten en de vragen voor u beantwoorden).</i>	✓	✓
	(Tussentijdse) workshop Wij verzorgen een workshop met de belangrijkste stakeholders om samen de vragenlijst in te vullen en direct de uitkomsten te bespreken en een eerste richting voor het vaststellen van het beleid te bespreken.		✓
2	Eerste uitkomst van de vragenlijst Bespreken van de eerste uitkomsten uit het onderzoek. Zo is er nog een mogelijkheid om de scores die op basis van de gegeven antwoorden volgen eventueel aan te passen.	✓	✓
3	Bespreken rapport Bespreken van het definitieve rapport. De gezamenlijk vastgestelde top 10 actiepunten worden per functie toegewezen. Deze worden in een online omgeving (Aon Risk Insight) aangeboden (met deadline) om een adequate opvolging te borgen. Daarnaast is er een verantwoordelijke die overzicht houdt op alle actiepunten.	✓	✓
4	Workshops om beleid verder vorm te geven Naar behoefte kunnen (tegen meerkosten) workshops worden opgezet om het beleid verder vorm te geven. Dit kan eenvoudig via de Aon Risk Insight-omgeving worden aangevraagd.		✓