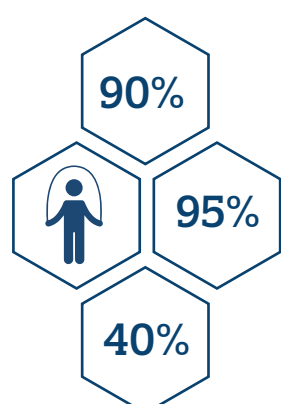


Investeren in vitaliteit: Wat levert dat op?



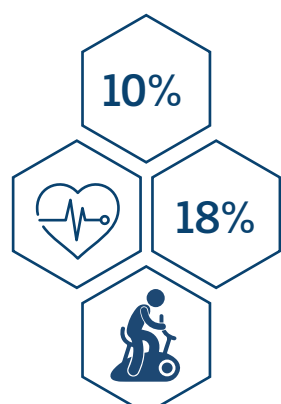
- 90% van de bedrijven ziet verzuim als een van de grootste bedrijfsrisico's.
- 95% van de werkgevers ziet een positieve relatie tussen vitaliteit en productiviteit.
- Slechts 40% van de werkgevers heeft een strategie voor vitaliteit ontwikkeld.

De grootste uitdagingen van HR

- Terugdringen verzuimkosten
- Vergroten duurzame inzetbaarheid werknemers
- Vergroten arbeidsproductiviteit
- Aantrekken en behouden van talent



Wat levert vitaliteitsbeleid op?



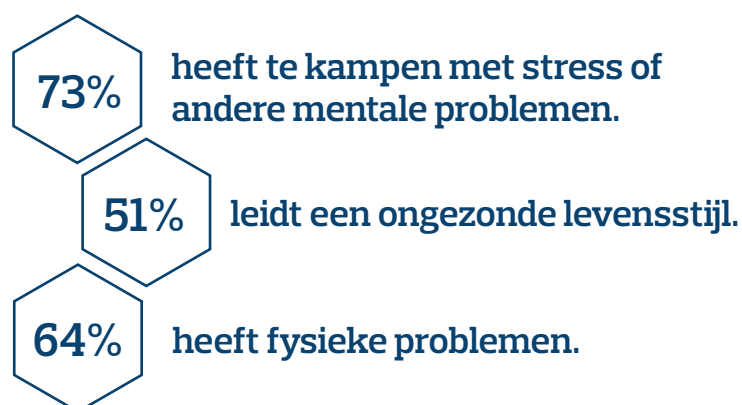
- Gemiddeld 10% **besparing** op verzuimkosten in het eerste jaar.
- Tot 18% stijging van de arbeidsproductiviteit.
- Meer betrokkenheid, motivatie en energie van uw medewerkers.

Vitaliteit in relatie tot ziekte en gezondheid

Vitaliteit heeft een sterke relatie met ziekte en gezondheid. Gezonde werknemers (zowel fysiek als mentaal) hebben meer energie en zijn gemotiveerder om aan de slag te gaan dan werknemers die te kampen hebben met ziekte.



Van uw werknemers:



...door psychische klachten

24,9%

25,4%

...door fysieke klachten aan het bewegingsapparaat

Wanneer gezondheidsproblemen niet tijdig worden aangepakt, zal het uiteindelijk ontaarden in ziekteverzuim...



Vitaliteitsbeleid: zorg voor een integrale aanpak

Ziekteverzuim heeft meestal een historie. Start daarom met een integrale aanpak.



Goede samenwerking
Tussen medewerkers, leidinggevendenden, HR en andere verzuimexperts.



Werk datagedreven
Alleen zo kunt u goed sturen.



Integratie
Integreer preventie-, verzuim- en vitaliteitsbeleid, met focus op duurzame inzetbaarheid.

Uw vitaliteitsbeleid verder vormgeven en verzuim duurzaam aanpakken?
www.aon.nl/verzuim