

# Collectieve Ongevallenverzekering

Vangnet voor financiële risico's van medewerkers en werkgever

Jaarlijks raken veel mensen betrokken bij een ongeval, zowel tijdens werktijd als tijdens privé-tijd. Als een van uw medewerkers een ongeval krijgt, dan raakt dat niet alleen uw medewerker en zijn gezin, maar ook u als werkgever. De collectieve ongevallenverzekering van Aon biedt u en uw medewerkers in dat geval de financiële zekerheid die op dat moment nodig is.

## Waarom een collectieve ongevallenverzekering?

Met een collectieve ongevallenverzekering beperkt u de extra financiële risico's als gevolg van een ongeval voor u, uw medewerkers en uw organisatie. Het biedt u een goede en betaalbare mogelijkheid om met een eenmalige uitkering direct de grootste kosten op te kunnen vangen. Er zijn diverse redenen waarom een organisatie een collectieve ongevallenverzekering voor zijn personeel afsluit:

### 1. Verplicht vanuit de cao

In veel cao's is opgenomen dat een werkgever verplicht is een collectieve ongevallenverzekering voor zijn medewerkers (en eventueel ander personeel zoals stagiaires en oproepkrachten) af te sluiten.

### 2. Goed werkgeverschap

Medewerkers, die onverhoopt het slachtoffer worden van een bedrijfsongeval, kunnen een werkgever aansprakelijk stellen. Het hebben van een ongevallenverzekering waarop de medewerker een beroep kan doen, kan ertoe leiden dat de aansprakelijkheidsclaim achterwege blijft. Of dat de uitkering vanuit de ongevallenverzekering wordt meegewogen in de vergoeding die door de rechter aan de medewerker wordt toegekend.

### 3. Aanvulling op sociale en andere verzekeringen

In de praktijk blijkt de eenmalige kapitaalsuitkering vanuit de ongevallenverzekering een welkome aanvulling op onder andere uitkeringen vanuit de sociale wetgeving en aanvullende inkomensverzekeringen. Hiermee ontstaat extra financiële ruimte voor de medewerker voor:

- extra medische kosten
- aanpassing woning
- kosten hulpmiddelen
- betaling hypotheek
- studiekosten / omscholingskosten

En voor de werkgever voor:

- aanpassing van de werkplek
- kosten voor (tijdelijk) vervangend personeel

### 4. Secundaire arbeidsvoorwaarde

Een collectieve ongevallenverzekering is een goede en relatief goedkope secundaire arbeidsvoorwaarde en biedt daardoor een prima aanvulling op het arbeidsvoorwaardenpakket. De verzekering draagt daarmee bij aan het behoud en aantrekken van goed personeel.

## Persoonsgebonden budget

Veel collectieve ongevallenvoorwaarden kennen bovenop de standaarddekking een aanvullend persoonsgebonden budget. Dit budget is gericht op reïntegratie en kan worden gebruikt voor aanpassingen van de werkplek, het inzetten van interventies of het volgen van een opleiding. Zo bedraagt het persoonsgebonden budget in de Aon-voorwaarden (MO140-03) EUR 25.000.

Wij helpen u  
graag succesvol  
te ondernemen

Wilt u meer weten of een  
offerte aanvragen?  
Neem dan contact op met  
uw accountmanager.

## Wanneer en hoeveel keert een collectieve ongevallenverzekering uit?

De collectieve ongevallenverzekering biedt een eenmalige uitkering in het geval u of een van uw medewerkers door een ongeval blijvend invalide wordt of overlijdt. De uitkering kan gebaseerd worden op vaste verzekerde bedragen, maar de meeste polissen gaan uit van een dekking op basis van jaarsalaris, bijvoorbeeld:

- Een verzekerd bedrag van 1x het jaarsalaris bij overlijden als gevolg van een ongeval
- Een verzekerd bedrag van 2x het jaarsalaris bij algehele blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval

Met het afsluiten van een collectieve ongevallenverzekering heeft u direct dekking voor alle personen die voorkomen in de salarisadministratie. Deze groep medewerkers krijgen doorgaans een 24-uursdekking; voor de tijdelijke krachten geldt meestal alleen dekking tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie en het komen en gaan van en naar de plek van werkzaamheden.

De uitkering wordt over het algemeen gedaan aan de verzekerde zelf in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden aan de nabestaanden van verzekerde.

### Rekenvoorbeeld

Een bedrijf met een loonsom van € 500.000 sluit een collectieve ongevallenverzekering voor haar personeel af met de volgende verzekerde bedragen:

- Rubriek A:** 1x het jaarsalaris bij overlijden ten gevolge van een ongeval
- Rubriek B:** 2x het jaarsalaris bij algehele invaliditeit ten gevolge van een ongeval

Dit is verzekerd op basis van 24-uurs werelddekking.

### Premie

Stel dat de premie hiervoor 0,20‰ over het verzekerde bedrag bedraagt, dan bedraagt de premie voor dit bedrijf € 300,00 per jaar. Dat wordt als volgt berekend: de loonsom wordt 3x verzekerd, 1x bij overlijden en 2x bij algehele blijvende invaliditeit,  $3 \times € 500.000 \times 0,20‰ = € 300,00$ .

### Uitkering

Een medewerker met een bruto jaarinkomen van € 50.000 verliest als gevolg van een ongeval blijvend de volledige functionaliteit van zijn rechterarm tot in het schoudergewricht. Bij een dergelijk letsel hoort volgens de polisvoorwaarden een uitkering van 75%. De uitkering wordt daarom:  $75\% \times 2 \times € 50.000 = € 75.000$ .

Bij datzelfde ongeval verliest een medewerker met een bruto jaarinkomen van € 40.000 blijvend de volledige functionaliteit van zijn linker wijsvinger. Bij een dergelijk letsel hoort volgens de polisvoorwaarden een uitkering van 15%. De uitkering wordt daarom:  $15\% \times 2 \times € 40.000 = € 12.000$ .

## U kiest zelf uw dekking

U kunt veel uitgangspunten naar wens aanpassen. Denk daarbij aan:

- De hoogte van de verzekerde bedragen (eventueel verschillend per verzekerde groep), op basis van het jaarloon of op basis van vaste verzekerde bedragen.
- 24-uurs dekking of functiedekking (eventueel verschillend per verzekerde groep)
- Begunstiging:
  - Verzekerde en nabestaanden
  - Werkgever
  - 50/50 Verzekerde/werkgever
- Verschillende groepen verzekerden zoals:
  - Medewerkers
  - Oproepkrachten, uitzendkrachten, stagiaires
  - Directie, key-persons
  - Bezoekers
  - Bedrijfshulpverleners, EHBO'ers, bedrijfsbrandweer
  - Raad van bestuur

## Wat past bij mijn organisatie?

Voor de meeste organisaties volstaat een standaard collectieve ongevallenverzekering. Grotere en complexere organisaties hebben meer baat bij een verzekering op maat, omdat zij verschillende groepen medewerkers in dienst hebben en bepaalde groepen passend willen verzekeren. Ook als de cao een bepaalde ongevallendeckking voorschrijft die afwijkt van een standaarddekking, kan maatwerk noodzakelijk zijn.

### Aon ongevallenverzekering

Aon heeft een eigen moderne en onderscheidende ongevallenverzekering ontwikkeld die is afgestemd op de behoeften van deze tijd. Onze collectieve ongevallenverzekering biedt uw medewerkers en u als werkgever uitgebreide bescherming tegen de financiële gevolgen van een ongeval. De collectieve ongevallenverzekering van Aon heeft een van de meest uitgebreide dekkingen in de verzekeringsmarkt en kenmerkt zich door moderne dekkingcomponenten voor u en uw medewerkers.