




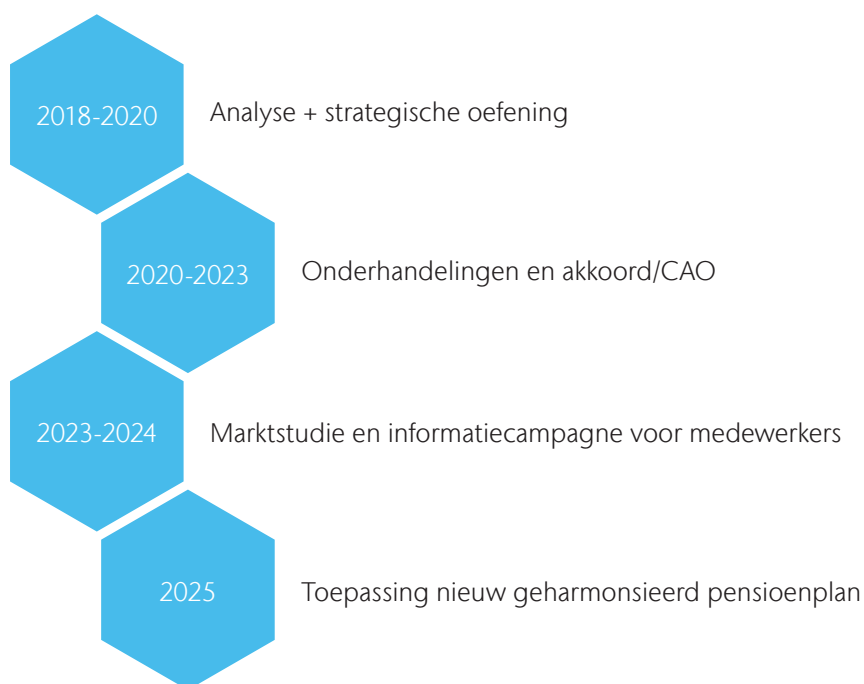
# Harmonisering aanvullende pensioenplannen arbeiders en bedienden

Aon stelt u het meest doeltreffende stappenplan voor.

Heeft uw bedrijf verschillende pensioensystemen uitgewerkt voor arbeiders en bedienden?

- Dan bent u verplicht dit onderscheid weg te werken tegen 2025.
- In heel wat gevallen is dat een ingewikkelde situatie. De pensioenplannen zijn vaak anders georganiseerd, de parameters verschillen, ze worden anders gefinancierd, de kosten zijn niet dezelfde,... en de sector behandelt ze bovendien op een andere manier.

Hoe regelt u de harmonisering tegen 1 januari 2025?



Wat moeten vooruitziende werkgevers met het oog op de harmonisering van de pensioenplannen best doen? Aon splitst het ideale traject op in vier fasen.

Het ideale harmoniseringstraject:

## 2018-2020

- Bedrijven dienen hun bestaande pensioenplannen te analyseren en een berekening te maken van het financiële worst case scenario: wat als alle arbeiders het beste pensioenplan voor bedienden binnen het bedrijf zouden krijgen?
- Vervolgens komt het er voor de werkgever op aan om strategisch te gaan bepalen wat hij wil bereiken met het nieuwe pensioenplan en hoe hij zich wil positioneren ten opzichte van andere bedrijven.
- Ook moet het bedrijf bekijken of de invoering van een nieuwe functieclassificatie zinvol is, waarbij aandacht besteed wordt aan de toegevoegde waarde van elke functie voor het bedrijf.
- Op basis daarvan kan geopteerd worden voor aparte pensioenplannen per functiecluster.

## 2020–2023

- De onderhandelingen met de vakbonden kunnen van start gaan na de sociale verkiezingen in 2020.
- De verschillende scenario's worden besproken en afgetoetst.
- Tegen 2023 moet een akkoord of CAO gesloten worden.

## 2023–2024

- Dan is het voor de werkgever tijd om te bepalen welk financieringsvehikel het best tegemoet komt aan de objectieven van het pensioenplan en de verwachtingen van de werkgever inzake flexibiliteit, administratie, ...
- Eenmaal deze keuze gemaakt worden de medewerkers geïnformeerd over de pensioenplannen.

## 2025

- De toepassing van het nieuwe pensioenplan (of de meerdere pensioenplannen) kan van start gaan.

---

We're here to  
empower results

Voor meer informatie:

Stéphanie Larmuseau  
Senior Employee Benefits  
Consultant  
+32 (0)2 730 95 91  
stephanie.larmuseau@aon.com

[aon.be/onepension](https://aon.be/onepension)