



Harmonisation des plans de pension complémentaire des ouvriers et des employés

Aon vous propose l'itinéraire qui vous amènera à bon port!

Votre entreprise gère-t-elle des régimes de pension différents pour les ouvriers et pour les employés?

- Cette distinction doit disparaître pour 2025!
- Dans de nombreux cas, il s'agit d'une situation compliquée. Les plans de pension sont souvent organisés différemment, ils sont financés différemment, les coûts sont difficilement comparables, les paramètres diffèrent, ... et en outre, votre secteur traite également les ouvriers et les employés de façon différente ...

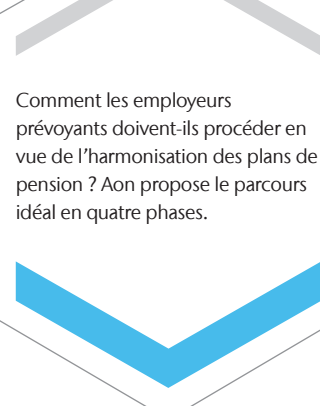
Comment allez-vous organiser l'harmonisation pour le 1er janvier 2025 ?



Le processus d'harmonisation idéal.

2018-2020

- Les entreprises doivent commencer par analyser leurs plans de pension existants et effectuer un calcul du « worst case scenario » financier. Que se passera-t-il si tous les ouvriers devaient bénéficier du meilleur plan de pension prévu pour les employés au sein de l'entreprise?
- Ensuite, il faut déterminer de façon stratégique l'objectif à atteindre avec le plan de pension futur et la façon de se positionner vis-à-vis d'autres entreprises.
- Par ailleurs, les sociétés ont tout intérêt à examiner si la mise en œuvre d'une nouvelle classification de fonctions (où l'on accorde de l'attention à la valeur ajoutée de chaque fonction pour l'entreprise) s'avère pertinente.
- Sur cette base, elles peuvent opter pour des plans de pension séparés par catégorie de fonctions.



Comment les employeurs prévoyants doivent-ils procéder en vue de l'harmonisation des plans de pension ? Aon propose le parcours idéal en quatre phases.

2020-2023

- Les négociations avec les syndicats peuvent démarrer après les élections sociales de 2020.
- Les différents scénarios sont discutés et testés.
- D'ici 2023, un accord ou une CCT doivent être conclus.

2023-2024

- Il est temps pour les employeurs de déterminer quel véhicule financier satisfait le mieux aux objectifs du plan de pension et à leurs attentes en matière de flexibilité, d'administration,...
- Dès que le choix est effectif, les collaborateurs sont informés au sujet des plans de pension.

2025

- La mise en œuvre du nouveau plan de pension (ou des différents plans de pension) peut démarrer.

We're here to
empower results

Pour plus d'informations:

Colette de Dessus les Moustier
Qualified Actuary, Senior Manager
+32 (0)2 730 97 51
colette.de.dessus.les.moustier
@aon.com

aon.be/onepension